



Zagreb, 03. veljače 2009. godine

Broj: 006/DČ-02/09.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
Uprava društva
n/r mr. Ivana MRAVKA, dipl.ing.

Predmet: **Poticajne mjere za odlazak u mirovinu**

Poštovani gospodine Mravak,

Ne treba zatvarati oči pred činjenicom da se i HEP nalazi na tržištu i početku stvarnog poslovanja na temelju tržišnih načela. Stabiliziranje poslovanja, provedba mjera štednje u području troškova poslovanja **na koje se može utjecati**, poboljšanje likvidnosti, te restrukturiranje u skladu s direktivama Europske unije, zadaće su u cilju stvaranja dobre gospodarske budućnosti HEP-a, uz upozorenje da je u razvijenoj Europi ranijih godina u fazi restrukturiranja energetskog sektora bez posla ostalo 330.000 radnika.

S obzirom na trenutno aktualno globalnu i lokalnu gospodarsku situaciju od društava u državnom vlasništvu se **istovremeno** očekuje **smanjenje troškova poslovanja**, ali po mogućnosti **bez otkazivanja** ugovora o radu.

Najstariji radnici HEP-a, tj. radnici s ostvarenim uvjetima za prijevremenu starosnu mirovinu, mogli bi biti primjer kako to najbrže, pa i najlakše (po već poznatom modelu) provesti u djelo. Naime, ukoliko se njima ponudi određeni poticaj za ranije umirovljenje prije 65 godina života koliko je dopušteno raditi prema Zakonu o radu, a oni takvu poticajnu mjeru prihvate i pristanu na **sporazumni prestanak ugovora o radu**, tada je moguće **racionalizirati troškove poslovanja** (ukoliko se ne zapošljavaju novi radnici) ili provesti zamjenu po strukturi zaposlenih (3 : 1), **bez otpuštanja** kao primjer **socijalno odgovorne sredine**, u kojoj se njeguje **socijalni dijalog i partnerstvo**.

Smatramo da je neophodno najstarijim radnicima **ponuditi dokup mirovine, kao i određenu poticajnu mjeru za odlazak u prijevremenu starosnu mirovinu**. Time im poslodavac povećava mirovinu i donekle ih izjednačava u pravima s mlađim kolegama, jer im dokupom mirovine omogućava primanje onog dijela mirovine kojeg bi primali da su ostali u radnom odnosu do 65 godina života, tako da oni unatoč ranijeg umirovljenja nisu oštećeni u svom mirovinskom primanju.

Nekoliko stotina radnika HEP-a već je ranijih godina umirovljeno na taj način, ali budući da su **zadnje dvije godine ove mjere izostale**, izgledno je da bi ih sada znatan broj radnika **dobrovoljno** prihvatilo.

Poslodavcu ovakav vid smanjena broja zaposlenih pri tome donosi i znatnu **uštedu**, jer je trošak za dokup mirovine često višestruko manji od ukupnih troškova koji bi nastali ako bi radnik ostao u radnom odnosu do pune mirovine, tj.

do 65 godina života. Pri tome je važno napomenuti da razlog financijske isplativosti leži u činjenici da je **dokup mirovine, prema Zakonu o porezu na dohodak, za poslodavca neoporeziv.** Ujedno smo upoznati da je **Royal mirovinsko osiguranje u mogućnosti odobriti obročnu uplatu za dokup mirovine (do tri godine), čak uz određeni poček,** što može pozitivno utjecati na **likvidnost.** Financijska isplativost može se uočiti ako se usporede ukupni troškovi po radniku do njegove 65 godine života, s troškom za dokup mirovine plaćenim u obrocima, nakon umirovljenja radnika.

Budući da je **završeno prijelazno razdoblje Zakona o mirovinskom osiguranju,** više nije nužno otići u mirovinu krajem godine, pa predlažemo da Odluka o poticajnoj mjeri odredi 31. ožujka ili **30. lipnja 2009.** kao zadnji dan radnog odnosa, jer će se u ostatku godine, **bez troškova za plaće i ostalih troškova, financijske uštede vidjeti već u ovogodišnjem završnom računu.**

Iz svega navedenog u ovom tekstu može se zaključiti da Sindikati stranke Kolektivnog ugovora za HEP-grupu dugoročno razmišljaju i predviđaju situaciju koja nam se može dogoditi. **Zbog toga zahtijevamo da ovu temu hitno i s činjenicama raspravimo i predložimo konačno zajedničko rješenje za dobrobit onih radnika koji će dobrovoljno odlučiti otići, ali svih nas koji ostajemo.**

S poštovanjem,

Za EKN:

Slavko LONČAR



Za HES:

Dubravko ČORAK

Za TEHNOS:

Matko UTROBIČIĆ



Dostavljeno:

1. Naslovu
2. Sindikatima potpisnicima K.U.
3. Sektor kontrolinga – gđa. Snježana Pauk, dipl.oec.
4. gđa. Bernarda Pejić, dipl.iur.
5. INFO-HEP