



HRVATSKI ELEKTROGOSPODARSKI SINDIKAT
Croatian Electricity Trade Union

Ulica grada Vukovara 37, 10000 Zagreb, Hrvatska/Croatia

Tel: ** 385 (0)1 63 22 597. Fax: (0)1 63 22 856, Žiro račun: 2360000-1101350406, MB: 0284882, e-mail: hephes@yahoo.com

Zagreb, 28. rujna 2007.
Broj:017-DČ/09-07.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
Uprava Društva
n/r gospodina Ivana MRAVKA,dipl.inž.

Predmet: Zahtjev za donošenje Odluke o poticajnim mjerama

Poštovani gospodine Mravak,

Na temelju Odluke Središnjeg odbora HES-a od 20. rujna 2007. godine , te **inicijative sa sastanka Uprave i registriranih sindikata održanog 14. lipnja 2007. godine, HES nakon dopisa koji je uputio Upravi HEP-a d.d. , a nije dobio odgovor , ponovno pokreću inicijativu na temu poticajnih mjera u 2007. godini.**

SPECIFIČNE OKOLNOSTI U KOJIMA SE DONOSE POTICAJNE MJERE U 2007. GODINI

I. Potrebno je posebno naglasiti da je 2007. posljednja godina u kojoj se primjenjuje odredba iz Zakona o mirovinskom osiguranju (čl. 179.) iz koje proizlazi pogodnost odlaska u starosnu mirovinu za muškarce koji navršavaju 40 godina staža, odnosno žene s navršениh 35 godina staža. Od 2008. godine jedini uvjet za stjecanje prava na starosnu mirovinu bit će godine života. To znači da će žena, iako će imati više od 35 godina staža, morati čekati da navršši 60 godina života kako bi ponovno stekla uvjete za starosnu mirovinu. Sukladno tome, muškarac će, iako će imati više od 40 godina staža, uvjete za starosnu mirovinu ostvariti tek kada navršši 65 godina života. Dakle, nakon 2007. godine, svi oni koji imaju 35, odnosno 40 (ili više) godina staža, a ne iskoriste ovogodišnju pogodnost odlaska u starosnu mirovinu vraćaju se u kategoriju korisnika prijevremene starosne mirovine. Posljedica će im biti: znatno manja mirovina..

II. Odluka o poticajnim mjerama u 2007. godini dodatno je osjetljiva s financijskog i socijalnog stajališta i zbog toga što se donosi u **izbornoj godini. Zbog toga vjerojatno ne bi bilo uputno Odluku o poticajnoj mjeri donositi na jesen, kad se zahukta predizborna kampanja iz jednostavnog razloga da ne dobije političku boju.**

III. Jedna od najaktualniji tema našeg društva je materijalni položaj tzv. «novih umirovljenika» (umirovljenih nakon 1999. godine prema novom Zakonu o mirovinskom osiguranju, a bez mogućnosti korištenja drugog mirovinskog stupa) koji je znatno lošiji od materijalnog položaja ranije umirovljenih. Cjelokupnoj javnosti poznati su **sindikalni zahtjevi (peticijom skupljeno više od 300.000 potpisa građana), **zahtjevi umirovljeničkih udruga** te zahtjevi gotovo svih **političkih stranaka** o većim mirovinama «novih» umirovljenika, odnosno umanjenju razlika u mirovinskim primanjima između «starih» i «novih» umirovljenika.**

Uprava HEP-a je već prije više godina prepoznala taj problem i kroz poticajne mjere koje su sadržavale mogućnost doživotnog povećanja mirovinskih primanja primjenom instituta dokupa mirovine, izravno utjecala na zahtjeve o poboljšanju materijalnog položaja

svojih radnika u trenutku umirovljenja. Na taj se način nastojao uvažiti problem radnika s ostvarenim uvjetima za mirovinu koji bi, zbog umora i istrošenosti radom, rado u nju otišli, ali su istovremeno bili suočeni s velikim doživotnim umanjnjem mirovine zbog ranijeg umirovljenja. Primanjem još jedne, dokupljene mirovine ostvarili su isti ili čak i veći iznos mirovine od onoga da su ostali u radnom odnosu još nekoliko godina. Poslodavac je time želio nagraditi svoje radnike, kao vid socijalne i ljudske potpore, za energiju i znanje koje su ugradili u razvoj HEP-a i istodobno tražio put prema racionalnijem i učinkovitijem poslovanju.

IV. Ovogodišnja novost u primjeni dokupa mirovine jest dokup invalidske mirovine namijenjen zbrinjavanju radnika kojima je utvrđena profesionalna nesposobnost za rad.

Potencijalni kandidati za poticajne mjere u 2007. godini:

1. radnici koji ostvaruju uvjete za **prijevremenu** starosnu mirovinu
2. radnici koji ostvaruju uvjete za starosnu mirovinu (osobito oni koji ostvaruju **starosnu mirovinu prema godinama staža**, jer im je to posljednja prilika)
3. **radnici s profesionalnom nesposobnošću za rad.**

ZAKLJUČAK :

1. radnici očekuju poticajnu mjeru za umirovljenje koja će biti stimulativna
2. i radnici i kadrovske službe nadaju se da će mjera ove godine biti donesena **ranije nego prošlih godina**, kako bi bilo dovoljno vremena za pripremu svih operativnih aktivnosti, što bi trebalo rezultirati i većim uspjehom
3. posebni su interes za odlazak u mirovinu s **31. 12. 2007.** godine iskazali oni radnici koji ispunjavaju uvjete za starosnu mirovinu temeljem radnog staža (muškarci s 40, a žene s 35 godina staža).

Središnji odbor HES-a predlaže da se naša inicijativa raspravi na UPRAVI , te donese Odluka kako je predloženo.

S poštovanjem,

Dostavljeno: 1. Direkcija za pravne, kadrovske i opće poslove- g. F. Barbarić
 2. Direkcija za pravne, kadrovske i opće poslove –gđa. PEJIĆ
 3. Direkcija za ekonomske poslove – g. Matijević
 4. Središnji ured HES-a
 5. Info HEP

S poštovanjem,

Predsjednik HES-a:

Dubravko ČORAK